

Anmeldung

Die Teilnahme ist für Mitgliedsunternehmen kostenfrei. Für Nicht-Mitgliedsunternehmen wird eine Teilnahmegebühr von 1.500,- € je Teilnehmer zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer erhoben. Rechnungsstellung erfolgt durch die GUB mbH, Frankfurt.

Bitte melden Sie sich bis spätestens 1. Juni 2024 an.

Sie können sich online mit dem Link oder dem abgedrucktem QR-Code anmelden: <https://me-mitte.de/arbeitswissenschaftliches-forum>



Gerne können Sie sich auch per E-Mail bei Ihrem Verband anmelden. Die datenschutzrechtlichen Grundsätze finden Sie auf unserer Homepage: <http://me-mitte.de/datenschutzerklaerung>

Veranstaltungsort

Alte Lokhalle Mainz · Mombacher Str. 78-80 · 55122 Mainz

ARBEITSWISSENSCHAFTLICHES FORUM

DIE INDUSTRIE IM TRANSFORMATIONSPROZESS – entschlossen und zielstrebig die Zukunft gestalten



EINLADUNG
06. Juni 2024
MAINZ

HESSEN**METALL**

Nikolaus Schade · Annette Behrens
Tel: 069 95808-181
E-Mail: abehrens@hessenmetall.de

PFALZ**METALL**

Michael Röther · Tatjana Lardy
Tel: 06321 852-244
E-Mail: tatjana.lardy@pfalzmetall.de

vem. DIE ARBEITGEBER

Stephan Wüst · Jasmin Vogt
Tel: 0261 40406-47
E-Mail: vogt@vem.diearbeitgeber.de

MESAAR DIE METALL + ELEKTROINDUSTRIE

Wolfgang Kohler · Yvonne Di Pasquale
Tel.: 0681 95434-37
E-Mail: dipasquale@mesaar.de



TITEL: stock.adobe.com; © mathiasalvez (KI generiert) | Bilder in VR-Brillen: Cameron Schmidt, Koldanova

EINE VERANSTALTUNG DER M+E VERBÄNDE
HESSEN · PFALZ · RHEINLAND-RHEINHESSEN · SAARLAND

Referenten & Themen

Wenn der Transformationsprozess in einem unsicheren Umfeld immer mehr an Fahrt aufnimmt und die digitale Vernetzung entlang der Wertschöpfungskette von Kunden, Lieferanten, Prozessen und Beschäftigten zunimmt, gewinnt die Gestaltung der Arbeit sowie die Gewinnung und Qualifizierung von Arbeitskräften eine besondere Bedeutung.

Das Arbeitswissenschaftliche Forum 2024 bietet Ihnen Ideen zur Zukunftsgestaltung aus der Praxis für die Praxis, inspirierende Impulse und wertvolle Anregungen auch bei einem get-together mit Experten aus anderen Unternehmen.

Wir freuen uns, Sie in Mainz zu sehen.



ARBEITSWISSENSCHAFTLICHES FORUM

DIE INDUSTRIE IM TRANSFORMATIONSPROZESS – entschlossen und zielstrebig die Zukunft gestalten

Tagungsablauf

Moderation: Dr. Frank Lennings

09:00 Uhr Eintreffen der Teilnehmer

09:30 Uhr Begrüßung

**Wirtschaft und Arbeitswelt in der Transformation -
Wie bekommen wir Deutschland auf Wachstumskurs?
Kristian Schalter**

**MainChange – das neue SAMSON-Werk in Offenbach
als Leuchtturm für moderne Arbeitswelten
Sven Donner**

**Von Radbremsen zu Robotern: Transformation eines Automotive-
Produktionsstandortes in ein Kompetenzzentrum für Autonome
Mobile Roboter (AMR)
Stephan Nachtmann**

Moderierte Frage- und Diskussionsrunde

Mittagspause

**Die Transformation sozial und gerecht gestalten
Ralf Reinstädler**

**Auf dem Weg in die Wasserstoff-Zukunft
Produkte – Prozesse – Beschäftigte
Oliver Frei**

**Smart Connected Factory – Mensch, Technik, Transformation
Jim Kamara**

Moderierte Frage- und Diskussionsrunde

**In Zukunft ist alles wie immer – nur eben anders!
Stephan Mallmann**

ca. 16:00 Uhr voraussichtliches Ende



Dr. Frank Lennings

Leitung Fachbereich
Unternehmensexzellenz
ifaa, Düsseldorf

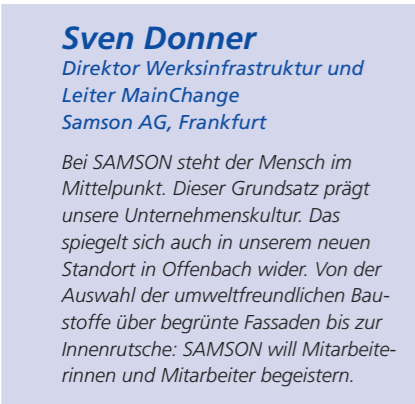
Veränderungen und Transformationsprozesse sind inzwischen fester Bestandteil des betrieblichen Alltags. Sie für das eigene Unternehmen erfolgreich zu gestalten, funktioniert nicht nach Patentrezept. Es ist eine betriebsspezifische Herausforderung, auf die sich alle Akteure immer wieder neu einstellen müssen.



Kristian Schalter

Abteilungsleiter Strategie und
Zukunft der Arbeit
BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Berlin

Krisenmanagement und Transformation. Deutschland muss an vielen Stellen gleichzeitig anpacken, um wettbewerbsfähig zu bleiben.



Sven Donner

Direktor Werksinfrastruktur und
Leiter MainChange
Samson AG, Frankfurt

Bei SAMSON steht der Mensch im Mittelpunkt. Dieser Grundsatz prägt unsere Unternehmenskultur. Das spiegelt sich auch in unserem neuen Standort in Offenbach wider. Von der Auswahl der umweltfreundlichen Baustoffe über begrünte Fassaden bis zur Innenrutsche: SAMSON will Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begeistern.



Stephan Nachtmann

Werks- und Standortleiter
Continental AG, Rheinböllen

Die Transformation führt in ein zukunftsweisendes Geschäft im Bereich autonomer mobiler Roboter (AMR). Diese strategische Neuausrichtung bringt sowohl Herausforderungen als auch große Chancen für unsere Mitarbeiter und das gesamte Unternehmen mit sich. Neue Kompetenzen unserer Belegschaft gehen einher mit der Entwicklung neuer Stärken.



Oliver Frei

Power Solutions, Senior Vice President,
Commercial Plant Manager
Robert Bosch GmbH, Homburg

Wasserstoff als Energieträger ist ein wichtiger Bestandteil der zukunftsgerichteten Energieversorgung in Europa. Sektorübergreifende Wasserstoffwirtschaft stellt besondere Anforderungen an Politik, Verbände und Unternehmen. Wir Unternehmen sind darauf angewiesen gute Rahmenbedingungen in einem synchronisierten Aufbau zu erhalten.



Ralf Reinstädler

Geschäftsführendes
Vorstandsmitglied
IG Metall, Frankfurt

Es steht viel auf dem Spiel. Es muss deshalb jetzt darum gehen, die Weichen für eine soziale und gerechte Transformation zu stellen und die Zukunft der Industrie zu sichern.



Jim Kamara

Manager Fertigung Rohbau und
Betriebsautomation
John Deere GmbH & Co. KG,
Zweibrücken

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in der inneren Haltung (Mindset). Um den Mindset zu ändern, bedarf es der Einbeziehung und der Teilhabe der Mitarbeiter:innen aller Ebenen bei der Entwicklung und Implementierung neuer Prozesse und Technologien.



Stephan Mallmann

Ideenaktivist
ProTRANSFORM – Institut & Akademie,
Emmelshausen

Wenn Employer Branding und Transformation beschließen, ein Start-up zu gründen und Künstliche Intelligenz und Nachhaltigkeit ihre Ideen pitchten, dann hält es in der »Höhle der Zukunft« keinen Löwen mehr auf dem Sessel. Ein neugieriger Blick auf die Chancen unserer Zeit.

